

„Onboarding“ – Wie kann die Einarbeitung von neuen Kolleginnen und Kollegen gelingen?

Wertvolle Talente können genauso schnell wieder weg sein, wie sie eingestellt wurden. Nahezu ein Drittel der neu eingestellten Mitarbeitenden kündigen im ersten Jahr ihrer Anstellung, wenn das „Onboarding“ nicht funktioniert. Die Verantwortung für eine gelungene Integration liegt vor allem beim gesamten Team, um den Grundstein für eine geringere Fluktuation und engagierte Mitarbeitende zu legen.

Inhalte:

- Professioneller Onboarding-Prozess: Längst Pflicht statt Kür!
- Strategien zur Einführung eines erfolgreichen Einarbeitungskonzeptes
- Arbeitshilfen in der Einarbeitung
- Controlling statt Kontrolle
- Klärende und stärkende Feedbackgespräche

Kurs-Nummern:	250313 und 251020
Zielgruppe:	Praxisanleiterinnen und Praxisanleiter, Pflegekräfte und Interessierte
Termin:	13.03.2025, 8.30 bis 16.00 Uhr oder 20.10.2025, 8.30 bis 16.00 Uhr
Ort:	Martha-Maria Bildungszentrum, Nürnberg
Dozentin:	Maria Fürsattel
Teilnehmerzahl:	20
Anmeldung:	bis 4 Wochen vor dem jeweiligen Termin
Kosten:	140,00 Euro inklusive Seminarunterlagen und einem Verpflegungsangebot